

СЕКЦИЯ 5 SESSION 5

Жаңа мыңжылдықтың бейресми экономикасы: мәселелерімен шешімдері The Informal Economy of the New Millennium: Problems and Solutions Yeni milenyumun kayıtdışı ekonomisi: sorunlar ve çözümler Неформальная экономика нового тысячелетия: проблемы и пути решения

УДК: 33

Татибеков Б.Л.¹, Абиш Т.²

¹Д.э.н., профессор Университета им. Сулеймана Демуреля
Каскелен, Казахстан, e-mail: bolat.tatibekov@sdu.edu.kz

²Магистрант Университета им. Сулеймана Демуреля, e-mail: tatty.ibraimova@mail.ru

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ СНИЖЕНИЯ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В КАЗАХСТАНЕ

Аннотация. Статья раскрывает результаты социологического обследования населения в контексте снижения неформальной занятости. В работе раскрывается не только особенности респондентов принявших участие в обследовании, но и их мнение о неформальной занятости. Особый акцент делается на выявление институциональных реформ необходимых для снижения неформальной занятости.

Ключевые слова: неформальная занятость, институциональные основы.

Одним из важнейших стратегических направлений социально-экономического развития Казахстана является реализация Концепции достойного труда, выдвинутой Международной организацией труда. В контексте реализации данной Концепции, снижение неформальной занятости населения является достаточно актуальным и необходимым направлением. И это особо было подчеркнуто в 2002 году в докладе этой организации «Достойный труд и неформальная экономика».

В Республике Казахстан проводится ряд мер по снижению неформальной занятости. Это проявляется не только в том, что доля неформально занятого населения стала отражаться в официальной статистической информации, но и ряде конкретных практических мер, предпринятых государством в русле снижения неформальной экономики.

Как показывает анализ экономической литературы, отражение неформальной занятости, и в особенности пути ее снижения, в Республике Казахстан, несмотря на их актуальность, не раскрыты еще достаточно полно. В частности, это не раскрыто в русле постановки специфических вопросов, объекта и направлений его решения. Хотя, во многих случаях решение вопроса снижения неформальной занятости населения зависит от конкретного объекта, региона, личности неформально занятого.

Исходя из изложенного, представляемое ниже социологическое обследование раскрывает специфику неформальной занятости населения в некоторых регионах Казахстана, а также пути ее снижения в контексте проведения определенных институциональных реформ.

В исследовании приняло участие 76 респондентов в возрасте от 24 до 40 лет и старше, как мужчины, так и женщины. В то же время, необходимо отметить, что доля женщин принявших участие составила 75 процентов, а мужчин 25 процентов, то есть доля женщин принявших участие в опросе в три раза превысила долю мужчин, что свидетельствует о большей заинтересованности женщин в решении проблем неформальной занятости. Следует отметить, что основной возрастной группой

принявшей участие в исследовании составили лица в возрасте 30-39 лет, затем 20-24 года. Анализ вопроса неформальной занятости, через призму возраста показал, что с данной проблемой больше всего сталкиваются люди в основном уже имеющие определенный стаж работы. Многие из них уже имеют и имели определенный опыт работы в неформальном секторе экономики.

Как было отмечено выше, решение вопроса неформальной занятости во многом зависит от объекта или региона, области исследования. Основная доля респондентов, принявших участие, представлена в основном жителями Алматинской области. Кроме того, в социологическом опросе приняли участие жители Павлодарской, Усть-Каменогорской, Южно-Казахстанской, Атырауской областей. То есть география исследования достаточно разнообразна и разбросана по всей территории страны. Следует отметить, что в проведенном нами исследовании о неформальной занятости и особенно путях ее снижения было учтено мнение и зарубежных ученых.

Касаясь уровня образования респондентов, то, основная масса респондентов, принявших участие в исследовании, имела высшее образование (85,5%), затем незаконченное высшее (11,8%) и среднее (2,7%). Наличие большей части респондентов с высшим образованием приводит к выводу о достаточно важной актуальности проблемы снижения неформальной занятости, с одной стороны, и, с другой, что поднятые в исследовании вопросы достаточно специфичны и требовали необходимой подготовки и знаний.

Анализ результатов проведенного социологического опроса, в контексте национальности респондентов показал, что несмотря на большое многообразие, основная их часть были представителями казахской нации (88,2%) затем, русскими, татарами, азербайджанцами, уйгурами, курдами, и наконец, представителями турецкой национальности. По сути, данные результаты вполне логичны, так как основная часть респондентов проживала и проживает в южных регионах Казахстана.

Из всех принявших участие почти треть (71,1%) работала. Причем работала в различных сферах деятельности (Рисунок 1)

Как видно из рисунка 1, в основном принявшие участие в обследовании респонденты работают в различных сферах деятельности. В то же время многие из них были представителями сферы образования (21,1%).

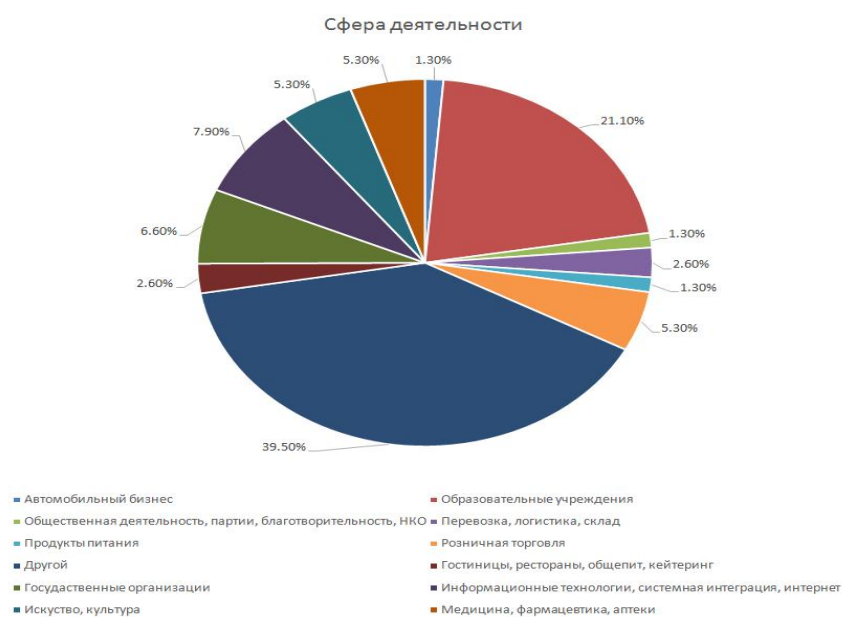


Рисунок 1. Основные сферы деятельности респондентов

Определенную группу составили представители, работающие в сфере информационных технологий (7,9%), затем, работающие в государственных организациях (6,6%), розничной торговле (5,3%), искусстве и культуре (5,3%), медицине и фармацевтике (5,3%). И, наконец, среди них были также представители работавшие в сфере общепита, гостиниц (2,6%), логистики (2,6%), автомобильном транспорте (1,3%), общественной, благотворительной деятельности (1,3%).

Принадлежность к образованной части населения, предопределила, что почти все участвовавшие в обследовании, на вопрос: Где они предпочитают работать?, ответили, что они хотели бы иметь трудовые отношения на основе подписанного контракта. И, только, незначительная часть (4,9%) неформально.

Раскрывая истины и причины работы в формальном секторе экономики, респонденты отметили и выделили следующие моменты:

- это гарантирует оплату труда, дает возможность пользоваться определенным социальным пакетом;
- продиктованы условия и сроки;
- наиболее защищен;
- гарантия;
- стабильный заработок и отчисления в пенсионный фонд и налоговые учреждения;
- для соблюдения договоренностей между сторонами;
- надежнее;
- отношения должны быть оформлены формально;
- чувствую стабильность;
- есть юридические гарантии, что будут соблюдаться твои права;
- уверен с контрактом;
- безопасней.

Как мы отмечали в предыдущих исследованиях [1], важными направлениями снижения неформальной занятости является создание различных институтов. Анализ современной экономической литературы в области развития институциональных теорий показывает, что эффективность экономических реформ без соответствующих политических реформ не может быть результативными и долговременными [2]. В этой связи исследуя проблемы неформальной занятости, как один из несомненно важных и органически включенных элементов неформальной экономики должны решаться вкуче с созданием и развитием различных институтов

Причем эти институты не должны замыкаться, только на экономических моментах. Они должны быть многогранными, широко аспектными, включающими различные политические, социальные, культурные, этнодемографические, информационно пропагандистские и т.д. аспекты.

В целях апробации теоретических положений о формировании различных институтов, с целью снижения неформальной занятости, одним из вопросов проведенного исследования было выяснение мнения респондентов о значимости включения предмета трудового законодательства в курс обязательных уроков для учащихся различных учебных учреждений. Как известно, многие студенты, закончившие различные учебные учреждения не знакомы ни с Законом «О занятости населения», ни с «Кодексом о труде в Республике Казахстан». Хотя одним из первых шагов, который они делают в самостоятельной трудовой жизни, является необходимость знания трудового законодательства страны.

Результаты опроса выявили и подтвердили необходимость проведения в школах уроков о Трудовом кодексе Республики Казахстан (Рисунок 2). Как видно из рисунка 2,

по своей значимости и важности, введение в средних школах занятий по трудовому законодательству не вызывает сомнений и получила по шкале важности 7.5 баллов.

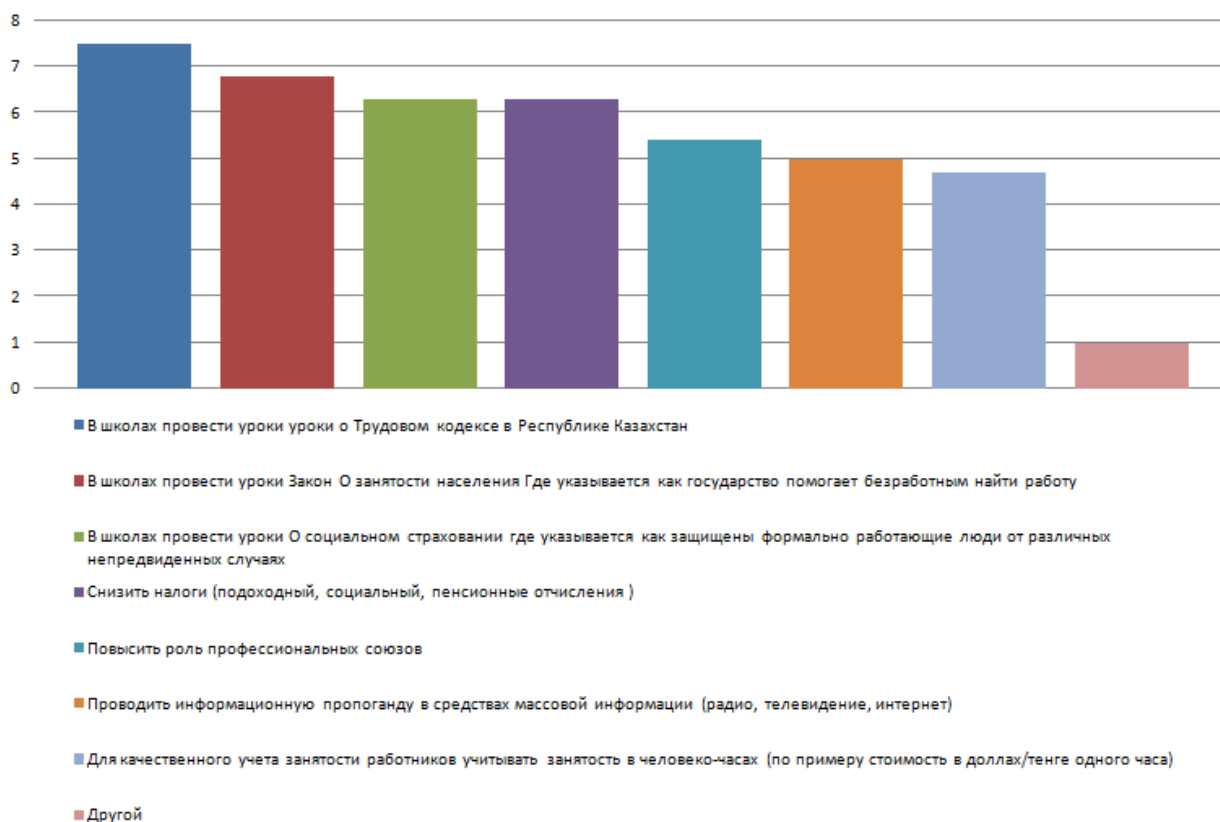


Рисунок 2. Основные приоритеты снижения неформальной занятости

Достаточно важно, в целях снижения неформальной занятости, по мнению респондентов, также проведение и разъяснение в школах занятий содержания закона Республики Казахстан «О занятости населения» Как видно из рисунка, данное направление деятельности, среди различных мер, занимает второе место и получило по шкале важности 6.8 баллов.

Исходя из международной практики, в развитых странах одним из важных инструментов снижения неформальной занятости является функционирование довольно эффективного и широко развитого института социального страхования. В этой связи, в исследовании один из вопросов звучал о необходимости проведения в школах занятий «Об обязательном социальном страховании» трудящихся. Как видно из рисунка 2, данное направление деятельности, среди различных мер, занимает третье место и получило по шкале важности 6.3 баллов.

Представленные на рисунке 2, направления деятельности по снижению неформальной занятости достаточно важны и необходимы. В то же время, ценным результатом проведенного опроса было выявление степени важности, приоритетности направления деятельности. Без сомнения, повышение роли профессиональных союзов (5,4 балла), проведение информационно-пропагандисткой работы (5.0 баллов) несмотря на низший бал важны. И без них невозможно формирование полноценной институциональной базы по сокращению неформальной занятости. В то же время, результаты исследования выявили, что первоочередными направлениями в данной области должно быть формирование институтов позволяющих снизить правовую безграмотность в области труда. Причем реализация данного направления должна быть нормативно закреплена и решена в образовательных учреждениях страны.

В качестве дополнения, следует отметить, что предложение авторов о внедрении в школах занятий о трудовом законодательстве страны, встретило положительный отклик на конференции Международной организации труда [3]

Список литературы:

1 Татибеков Б.Л. Институциональные основы снижения неформальной занятости человеческих ресурсов в Республике Казахстан: проблемы и перспективы. В кн. «Формирование наукоемкой экономики и развитие институциональных реформ в Казахстане. Под ред. Н.К. Нурлановой. – Вена. Австрия. Ассоциация перспективных исследований и высшего образования «Восток-Запад» 2015.

2 Daron Acemoglu and James A. Robinson Why Nations Fail: The Origins of Power, Prosperity, and Poverty Crown Publishers, Random House Inc. 2012.

3 Bolat Tatibekov Policies measures to facilitate transition from informal to formal employment: the Kazakhstan model. Materials of 3rd conference: Regulating for Decent Work: regulating for equitable and job-rich growth, ILO, Geneva, July, 2013.

УДК 331.5:331.56/.57

Assel K. Izenkova*, Amina A. Gassanova**

*Assel K. Izenkova, Dr, Department of Economics and Business, SuleymanDemirel University, Kaskelen, Kazakhstan, E-Mail: assel.izenkova@sdu.edu.kz

**Amina A. Gassanova, Department of Economics and Business, SuleymanDemirel University, Kaskelen, Kazakhstan, E-Mail: amina.gassanova@sdu.edu.kz

ANALYSIS OF LABOR MARKET AND UNEMPLOYMENT INSURANCE IN THE CASE OF REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Abstract: The research deals with the overview of recent Unemployment insurance structure of Kazakhstan. It focuses on the theoretical of impact of UB payments on workers incentives to be employed and discuss its influences on Unemployment rate. Moreover provides overview of current situation regarding labor market of Kazakhstan

Keywords: Labor Market, Unemployment insurance, Unemployment benefits.

Introduction

As everybody know one of the main indicators showing the degree of economic development of any country is related to human resources or simply to say, to the efficiency of the labor market. In a broad sense, the labor market is a system of socio-economic and legal relations in society, rules and institutions, to ensure the normal continuous process of reproduction of labor power and the efficient use of labor force [1]. According to economic theory, which studies the adverse developments in the economy, including unemployment, unemployment is regarded as one of the main characteristics of the labor market. Currently, unemployment is present in all parts of the world in a variety of volumes, forms and duration. Almost all the countries, irrespective of developed, developing, or underdeveloped, in the world are suffering from unemployment [2]. To cut a long story short Social insurance system of any country could be used as a tool to solve illegal unemployment framework [3].

Unemployment insurance system in Kazakhstan

Kazakhstan has a multi-level social security system including obligatory social security contributions and obligatory pension contributions, which are aimed at improving the welfare of a whole population. In 2005, the Republic of Kazakhstan (RK) introduced compulsory social insurance as a supplementary form of a social protection. With the transition to the new